

Beleidsplan Herstelacademie

Een plek om jezelf te zijn, te groeien en kracht te vinden.



Bij ZAVI ben je op je plek.

Herstelacademie ZAVI

Kaag en Braassem

Inhoud

BELEIDSPLAN STICHTING ZAVI 2026–2027	3
1. STICHTING ZAVI.....	3
2. DOELSTELLING.....	3
3. ACTIVITEITEN EN WERKWIJZE	3
4. BELEIDSPRIORITEITEN 2026–2027	4
<i>Toegankelijkheid en aanbod</i>	<i>4</i>
<i>Ervaringsdeskundigheid en vrijwilligers</i>	<i>4</i>
<i>Professionalisering en kwaliteit</i>	<i>4</i>
<i>Samenwerking en lokale inbedding.....</i>	<i>4</i>
<i>Continuïteit en duurzame financiering</i>	<i>4</i>
5. VERWERVING VAN INKOMSTEN	5
6. BEHEER EN BESTEDING VAN FINANCIËLE MIDDELEN.....	5
7. ORGANISATIE EN BELONINGSBELEID	5
8. EVALUATIE EN VERANTWOORDING	6

Beleidsplan Stichting ZAVI 2026–2027

Van pioniersfase naar een duurzame herstelvoorziening

ZAVI staat voor: Zien – Aandacht – Verbinding – Inspiratie

Een plek om jezelf te zijn, te groeien en kracht te vinden.

1. Stichting ZAVI

Stichting ZAVI is een laagdrempelig inloop steunpunt en herstelacademie in Kaag en Braassem. Vanuit onze locatie ‘Kom Binnen’ in Roelofarendsveen bieden wij een veilige, toegankelijke en inclusieve plek voor ontmoeting, herstel en persoonlijke ontwikkeling.

Bij ZAVI is iedereen welkom zonder verwijzing, diagnose of indicatie. Wij richten ons op mensen die door psychische, mentale, lichamelijke, sociale, emotionele of andere levensomstandigheden kwetsbaar zijn, vastlopen of dreigen vast te lopen. Ook naasten, mantelzorgers en mensen die behoefte hebben aan ontmoeting, verbinding of persoonlijke ontwikkeling zijn welkom.

Gelijkwaardigheid, eigen regie, ervaringsdeskundigheid, wederkerigheid en verbinding vormen de basis van onze werkwijze. Bezoekers zijn bij ZAVI geen cliënten of casussen, maar mensen die iets te halen én te brengen hebben.

ZAVI is geen behandel- of hulpverleningsinstelling en biedt geen medische of psychologische behandeling. Wij vormen een aanvulling op het bestaande zorg- en welzijnsaanbod.

ZAVI wil nadrukkelijk een plek zijn voor een brede groep inwoners. De reden waarom iemand behoefte heeft aan ondersteuning of verbinding is niet bepalend. Het uitgangspunt is de mens en diens eigen herstel- of ontwikkelproces.

2. Doelstelling

De statutaire doelstelling van Stichting ZAVI luidt:

Stichting ZAVI (Zien, Aandacht, Verbinding en Inspiratie) heeft ten doel het bevorderen van persoonlijk herstel, veerkracht en welzijn van mensen in kwetsbare posities, door het bieden van een toegankelijke, veilige en inclusieve ontmoetingsplek waar iedereen zonder verwijzing, diagnose of indicatie welkom is.

De stichting richt zich, naar analogie van het herstelacademieconcept, op het laagdrempelig mogelijk maken van persoonlijke groei, onderlinge verbondenheid en maatschappelijke participatie en wil daarmee bijdragen aan het de-escaleren en voorkomen van zwaardere problematiek, het doorbreken van sociaal isolement en het versterken van de gemeenschap.

Stichting ZAVI heeft geen winstoogmerk. Alle activiteiten en middelen van de stichting staan in het teken van deze maatschappelijke doelstelling.

3. Activiteiten en werkwijze

ZAVI realiseert haar doelstelling onder andere door:

- Het aanbieden van het laagdrempelige inloop steunpunt ‘Kom Binnen’, waar mensen zonder afspraak terechtkunnen voor ontmoeting, een luisterend oor en een veilige plek om even te zijn;

- Het organiseren van trainingen, cursussen, workshops, gespreksgroepen, lotgenotengroepen en andere activiteiten gericht op herstel, veerkracht en persoonlijke ontwikkeling;
- Het inzetten en ontwikkelen van ervaringsdeskundigheid en peer support;
- Het stimuleren van eigen regie, sociale verbinding, vrijwillige inzet en wederkerigheid;
- Het bieden van laagdrempelige, kortdurende ondersteunende gesprekken;
- Het ondersteunen en scholen van vrijwilligers en ervaringsdeskundigen;
- Het samenwerken met organisaties binnen zorg, welzijn en het sociaal domein.

Ervaringskennis vormt een belangrijke basis van ZAVI. Mensen die zelf ervaring hebben met kwetsbaarheid, ontwrichting en herstel kunnen vanuit herkenning en gelijkwaardigheid aansluiten bij anderen en perspectief en hoop bieden.

Het aanbod wordt zoveel mogelijk afgestemd op de behoeften van bezoekers en deelnemers. Waar mogelijk worden activiteiten samen met hen ontwikkeld en uitgevoerd.

Wanneer iemand meer of andere ondersteuning nodig heeft dan ZAVI kan bieden, kan samen worden gekeken naar passende ondersteuning binnen het lokale netwerk.

4. Beleidsprioriteiten 2026–2027

ZAVI heeft de eerste pioniers- en opstartfase grotendeels achter zich. In 2026–2027 ligt de nadruk op **bestendigen, professionaliseren en verantwoord verder ontwikkelen**.

Daarbij richten wij ons op de volgende prioriteiten:

Toegankelijkheid en aanbod

We willen de inloop van *Kom Binnen* behouden en het herstelgerichte aanbod verder ontwikkelen. Uitbreiding van openingstijden en activiteiten vindt plaats wanneer personele capaciteit, vrijwilligersbezetting en financiering dit verantwoord mogelijk maken. Een belangrijk deel van het aanbod blijft zo laagdrempelig en kosteloos mogelijk.

Ervaringsdeskundigheid en vrijwilligers

Zij spelen een belangrijke rol in de dagelijkse praktijk en ontwikkeling van ZAVI. We investeren in scholing, begeleiding, intervisie en ontwikkelmogelijkheden voor ervaringsdeskundigen en vrijwilligers.

Professionalisering en kwaliteit

ZAVI bouwt, passend bij de beschikbare middelen, aan een professioneel kernteam van betaalde medewerkers, ondersteund door vrijwilligers en ervaringsdeskundigen. Daarbij besteden we aandacht aan veiligheid, duidelijke verantwoordelijkheden, privacy, kwaliteit en een goede organisatie van de werkzaamheden.

Samenwerking en lokale inbedding

We versterken onze samenwerking met gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties, maatschappelijke partners en andere herstelinitiatieven. ZAVI wil zich duurzaam ontwikkelen als aanvullende voorziening binnen het lokale sociale en maatschappelijke netwerk.

Continuïteit en duurzame financiering

We werken aan een gezonde en brede financieringsbasis, zodat de locatie, medewerkers, inloop en activiteiten ook op langere termijn beschikbaar kunnen blijven.

5. Verwerving van inkomsten

Stichting ZAVI verkrijgt en werft inkomsten uit verschillende bronnen, waaronder:

- Gemeentelijke en andere subsidies;
- Bijdragen van fondsen;
- Projectsubsidies en projectbijdragen;
- Giften en donaties;
- Bijdragen vanuit samenwerkingsverbanden en maatschappelijke organisaties;
- Inkomsten uit trainingen, workshops en andere activiteiten die aansluiten bij de doelstelling van ZAVI.

ZAVI kan tegen betaling activiteiten aanbieden die passen binnen de doelstelling van de stichting, zoals trainingen, workshops en andere activiteiten voor professionals of organisaties. Eventuele opbrengsten komen volledig ten goede aan de maatschappelijke doelstelling van ZAVI.

De stichting heeft geen winstoogmerk.

6. Beheer en besteding van financiële middelen

De inkomsten en het vermogen van Stichting ZAVI worden uitsluitend ingezet voor de statutaire doelstelling.

De beschikbare middelen worden onder andere besteed aan huisvesting, personeel, de inloop, trainingen en activiteiten, scholing, vrijwilligers, materialen, verzekeringen, administratie, ICT, communicatie en andere kosten die noodzakelijk zijn voor het functioneren en de continuïteit van de stichting.

ZAVI streeft ernaar haar middelen zoveel mogelijk ten goede te laten komen aan haar maatschappelijke doelstelling. Middelen die niet direct worden besteed, kunnen worden gereserveerd voor toekomstige activiteiten en voor het waarborgen van de continuïteit van de organisatie.

Het vermogen wordt beheerd op naam van Stichting ZAVI. Het bestuur ziet toe op zorgvuldig financieel beheer en op besteding van de middelen in overeenstemming met de doelstelling van de stichting.

7. Organisatie en beloningsbeleid

Stichting ZAVI kent een bestuur dat verantwoordelijk is voor de stichting overeenkomstig de statuten. De actuele samenstelling van het bestuur wordt gepubliceerd op de website van ZAVI.

De dagelijkse leiding ligt bij de directeur, die verantwoordelijk is voor de dagelijkse bedrijfsvoering, uitvoering en ontwikkeling van het beleid en de aansturing van de organisatie.

De werkzaamheden van ZAVI worden uitgevoerd door een combinatie van betaalde medewerkers, ervaringsdeskundigen en vrijwilligers.

Bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden als bestuurder. Zij kunnen uitsluitend een vergoeding ontvangen voor daadwerkelijk gemaakte kosten en, indien van toepassing, een niet-bovenmatige vergoeding binnen de daarvoor geldende wettelijke kaders.

Voor medewerkers wordt een passende salarisregeling gehanteerd die aansluit bij de aard en zwaarte van de functie en de maatschappelijke sector waarin ZAVI werkzaam is. Vrijwilligers kunnen binnen de geldende fiscale regels een vrijwilligersvergoeding en/of vergoeding van daadwerkelijk gemaakte kosten ontvangen.

8. Evaluatie en verantwoording

ZAVI volgt en evalueert haar activiteiten, bereik, vrijwilligersinzet, samenwerkingen en ervaringen van bezoekers en deelnemers. Deze informatie wordt gebruikt om het aanbod en de organisatie verder te verbeteren en om verantwoording af te leggen over onze maatschappelijke activiteiten.

Jaarlijks legt Stichting ZAVI financiële verantwoording af over haar inkomsten, uitgaven en financiële positie. Daarnaast publiceert ZAVI via haar website de informatie die nodig is in het kader van transparantie en de ANBI-publicatieplicht.

Dit beleidsplan heeft betrekking op **2026–2027** en wordt aangepast wanneer ontwikkelingen binnen de stichting of haar omgeving daar aanleiding toe geven.